



MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO PROCURADORIA-GERAL DA REPÚBLICA

PORTARIA Nº 61, DE 22 DE JULHO DE 2016.

Alterada pela [Portaria PGR/MPU nº 186, de 14 de setembro de 2023](#)

Alterada pela [Portaria PGR/MPU nº 6, de 17 de janeiro de 2023](#)

Alterada pela [Portaria PGR/MPU nº 103, de 8 de julho de 2022](#)

Alterada pela [Portaria PGR/MPU nº 62, de 5 de abril de 2022](#)

Revogada parcialmente pela [Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)

Revogada parcialmente pela [Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)

Vide [Portaria SG/MPU nº 108, de 21 de março de 2017](#)

Alterada pela [Portaria PGR/MPU nº 115, de 20 de dezembro de 2016](#)

Alterada pela [Portaria PGR/MPU nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

Regulamenta, de forma transitória, dispositivos da [Lei nº 13.316, de 20 de julho de 2016](#).

A PROCURADORA-GERAL DA REPÚBLICA em exercício, no uso da competência atribuída pelo art. 26, inciso XIII, da [Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993](#), e tendo em vista as disposições da [Lei nº 13.316, de 20 de julho de 2016](#), RESOLVE:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º A presente Portaria dispõe sobre a aplicação de dispositivos da [Lei nº 13.316, de 20 de julho de 2016](#), até que sobrevenham regulamentos próprios, editados pelo Procurador-Geral da República a partir de proposta a ser elaborada nos termos do presente artigo, ouvidas as entidades sindicais.

§ 1º Comissão composta pelo Secretário-Geral do Ministério Público da União, que a presidirá, pelo Secretário-Geral do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios e pelos Diretores-Gerais do Ministério Público Militar, do Ministério Público do Trabalho e da Escola Superior do Ministério Público da União apresentará proposta dos atos regulamentares referidos no caput.

§ 2º Após a edição dos regulamentos referidos neste artigo, caberá ao Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União expedir as respectivas instruções complementares.

CAPÍTULO II

DA GRATIFICAÇÃO DE PERÍCIA

~~Art. 2º A Gratificação de Perícia, no valor de 35% (trinta e cinco por cento) do vencimento básico mensal, é devida ao servidor integrante da carreira de Analista do Ministério Público da União, durante o período em que desenvolver perícia, mediante designação prévia do Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União ou do órgão colegiado de coordenação e revisão, com o objetivo de subsidiar a atuação institucional em procedimento extrajudicial ou em processo judicial, observados os requisitos e limites temporais previstos nesta Portaria. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 1º Considera-se perícia, para os fins desta Portaria, vistorias, avaliações ou exames técnico-científicos, desenvolvidos para subsidiar a atuação finalística da Instituição, em procedimento extrajudicial ou em processo judicial, com a produção de nota técnica, relatório técnico, parecer ou laudo pericial. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 2º Os produtos periciais mencionados no parágrafo anterior deverão conter, ainda que de forma sucinta, a exposição do objeto da perícia, a análise técnica ou científica realizada e a conclusão. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 3º Os trabalhos preparatórios e conexos, necessários à elaboração dos produtos periciais reportados no § 1º, são considerados desenvolvimento de perícia. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 4º A gratificação será devida durante o período em que o Analista desenvolver perícia, a contar do início dos trabalhos até a finalização do respectivo produto pericial. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 5º A competência para praticar o ato de designação poderá ser delegada a membro ou servidor de cada ramo do Ministério Público da União. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 6º A autoridade competente para os atos de designação manterá a unidade de gestão de pessoas do respectivo ramo do Ministério Público da União devidamente informada, certificando, mensalmente, o efetivo desenvolvimento de atividade de perícia e o período em que ela ocorreu. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 7º No âmbito do Ministério Público Federal, sem prejuízo da competência dos órgãos de coordenação e revisão, fica delegada ao Secretário de Apoio Pericial e ao Secretário de Pesquisa e Análise a competência para praticar o ato de designação, cabendo-lhes a coordenação, orientação e supervisão do desenvolvimento das respectivas perícias, bem como a expedição de instruções normativas a respeito da matéria. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 8º Serão designados, preferencialmente, para desenvolver perícia que enseje a percepção da gratificação, Analistas ocupantes de cargos cuja área de atividade seja Perícia, podendo os demais Analistas ser designados, conforme critérios a serem estabelecidos em regulamento específico a ser editado pelo Procurador-Geral da República. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 9º A Secretaria-Geral do Ministério Público Federal ou órgão correlato nos demais ramos do Ministério Público da União verificará a existência de disponibilidade orçamentária e financeira para o pagamento da gratificação, informando isso à autoridade competente para os atos de designação a eventual necessidade de adequação das designações. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 90, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

CAPÍTULO III

DA GRATIFICAÇÃO DE PROJETO

~~Art. 3º A Gratificação de Projeto, no valor de 35% (trinta e cinco por cento) do vencimento básico mensal, é devida ao servidor previamente designado por ato do Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União para desenvolver e implementar projeto de especial interesse da administração, observados os requisitos e limites temporais previstos nesta Portaria. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Parágrafo único. Serão designados, preferencialmente, servidores ocupantes de cargos efetivos do quadro de pessoal do Ministério Público da União, sem prejuízo da possibilidade de designação de servidor cedido ao Ministério Público da União, na forma prevista no art. 93,~~

inciso I, da [Lei nº 8.112, de 1990](#), ou exclusivamente ocupante de cargo em comissão por motivo devidamente justificado. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

Art. 4º A proposta de desenvolvimento e implementação de projeto será apresentada pelas Secretarias integrantes da administração superior ou órgãos equivalentes, ou, ainda, pelas chefias das Procuradorias ou Promotorias, à respectiva área de gestão de projetos ou correlata, devendo conter, no mínimo: ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

I - descrição resumida do objeto e escopo do projeto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

II - vinculação do projeto aos objetivos estratégicos institucionais; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

III - justificativa técnica e demonstração da relevância do projeto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

IV - relação nominal de todos os servidores que poderão integrar a equipe do projeto e o período de efetiva participação de cada um no desenvolvimento e implementação do projeto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

V - indicação do gerente do projeto e de seu substituto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

VI - cronograma, com datas de início e término de cada etapa do projeto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

VII - estimativa do orçamento do projeto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

§ 1º Ao gerente de projeto caberá: ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

I - fiscalizar e cobrar o cumprimento dos cronogramas estabelecidos para o desenvolvimento e a implementação do projeto; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

II - emitir relatórios periódicos e circunstanciados à área de gestão de projetos ou correlata do respectivo ramo do Ministério Público da União, cabendo a tal área propor o cancelamento da designação nos casos de identificação de inconformidades ou de atrasos injustificados; ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).

III - manter a área de gestão de projetos ou correlata do respectivo ramo do Ministério Público da União devidamente informada quanto às designações e prorrogações;

~~devendo comunicar imediatamente a sua cessação, a conclusão do projeto ou qualquer alteração que implique a perda ou suspensão da gratificação. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 2º A área de gestão de projetos ou correlata do respectivo ramo do Ministério Público da União prestará à área de gestão de pessoas todas as informações necessárias ao pagamento da Gratificação de Projeto. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 3º Antes da apreciação da proposta pelo Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União, o projeto deverá ser submetido às áreas de governança, de planejamento orçamentário e de assessoria jurídica, além da área de gestão de projetos ou correlata, para classificação e análise, bem como ao Secretário-Geral ou Diretor-Geral, conforme o caso, para manifestação final. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Art. 5º O Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União, ao aprovar o projeto, expedirá portaria que, além dos elementos constantes do artigo anterior, fixará a periodicidade com que o gerente de projeto deverá encaminhar os relatórios de monitoramento do projeto à respectiva área de gestão de projetos ou correlata. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Art. 6º A Gratificação de Projeto será devida ao servidor durante o período em que desenvolver e implementar o projeto, observado o seu cronograma. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 1º Não haverá pagamento de gratificação por ato praticado pelo servidor em data anterior à publicação da portaria de sua designação. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 2º A soma dos períodos de percepção da gratificação não poderá ser superior a 12 (doze) meses, por projeto, podendo o Procurador-Geral de cada ramo estabelecer, em ato próprio, limites mais restritivos conforme disponibilidade orçamentária. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~§ 3º O servidor efetivo de outro órgão da administração pública ou o exclusivamente ocupante de cargo em comissão faz jus à gratificação no valor de 35% (trinta e cinco por cento) do primeiro padrão do vencimento básico mensal da carreira de Analista, caso ocupante de cargo em comissão, ou da carreira de Técnico, caso designado para função de confiança. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Art. 7º Eventuais alterações no projeto deverão ser documentadas e aprovadas pelo Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União, após manifestação do Secretário-Geral ou Diretor-Geral, conforme o caso. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Art. 8º A competência para a realização dos atos reportados nos arts. 3º, 5º e 7º poderá ser delegada. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Art. 9º O Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União, o Secretário-Geral ou o Diretor-Geral, conforme o caso, poderá suspender ou cancelar o pagamento da Gratificação de Projeto, de ofício ou mediante solicitação do gerente de projeto ou da respectiva área de gestão estratégica. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

~~Parágrafo único. Na hipótese de suspensão do projeto, a retomada do pagamento da gratificação somente será autorizada com novo ato de designação, a ser expedido nos termos desta Portaria. ([Revogado pela Portaria PGR/MPU nº 89, de 13 de setembro de 2019](#)).~~

CAPÍTULO IV

DA GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE DE SEGURANÇA

Art. 10. A Gratificação de Atividade de Segurança - GAS é devida ao servidor que exerça funções de segurança e esteja em efetivo exercício em órgão ou unidade de segurança institucional, observados os termos desta Portaria.

§ 1º Consideram-se funções de segurança, para os fins de pagamento da gratificação de que trata este artigo, as atividades a seguir descritas, quando exercidas de modo direto, regular e habitual:

I - realização de segurança pessoal de membros, dignitários, servidores e demais pessoas nas dependências das diversas unidades do Ministério Público da União, ou externamente, quando em serviço;

II - garantia da incolumidade física de dignitários, testemunhas e de pessoas ameaçadas que conduzam;

~~III - fiscalização do cumprimento de normas e procedimentos de segurança estabelecidos pelos ramos do Ministério Público da União, incluindo a inspeção, coordenação e controle da execução das atividades de segurança terceirizada;~~

III - fiscalização técnica do cumprimento de normas e procedimentos de segurança estabelecidos pelos ramos do Ministério Público da União, incluindo a inspeção, coordenação e controle da execução das atividades terceirizadas de vigilância armada e desarmada; ([Redação dada pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#))

~~IV - condução de veículos oficiais empregados no transporte de membros e servidores em serviço, bem como de procedimentos extrajudiciais, processos judiciais e de testemunhas;~~

IV - condução de veículos oficiais empregados no transporte de membros e servidores em serviço e de testemunhas; ([Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 103, de 8 de julho de 2022](#))

~~V - entrega de notificações e intimações, localização de pessoas e levantamento de dados, imagens e informações diversas, com a elaboração de relatório do que for colhido em campo, bem como a realização de diligências que envolvam atividade de segurança institucional.~~

V - a entrega de notificações e intimações, localização de pessoas e levantamento de dados, imagens e informações diversas, com a elaboração de relatório do que for colhido em campo, quando houver risco agravado, conforme decisão fundamentada do setor responsável; ([Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 103, de 8 de julho de 2022](#))

VI - garantir, de forma centralizada e concentrada, a segurança da informação, que compreende a segurança de perímetro, a segurança de redes, do ambiente de nuvem e a segurança das aplicações. ([Incluído pela Portaria PGR/MPU nº 62, de 5 de abril de 2022](#))

VII - realização de diligências que envolvam atividade de segurança institucional. ([Incluído pela Portaria PGR/MPU nº 103, de 8 de julho de 2022](#))

§ 2º A gratificação é devida ao servidor lotado em órgão ou unidade que se destine, exclusiva ou prioritariamente, às questões de segurança institucional e que exerça, nos termos do parágrafo anterior, funções de segurança previstas no rol de atribuições do respectivo cargo ou para as quais esteja expressamente designado, por ato formal, pelo Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União ou por autoridade por ele delegada.

§ 3º O Técnico do Ministério Público da União/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte que, nos termos do § 1º deste artigo, desenvolva funções de segurança em órgão ou unidade que, em seu conjunto de atribuições, contemple tais funções, ainda que de forma não exclusiva ou prioritária, e esteja subordinado tecnicamente a órgão ou unidade de segurança institucional também faz jus à gratificação.

§ 4º O servidor efetivo do Ministério Público da União, mesmo quando ocupante de cargo em comissão ou função de confiança, faz jus à gratificação, no valor de 35% (trinta e cinco por cento) do vencimento básico mensal do respectivo cargo efetivo, quando preenchidos os requisitos previstos nesta Portaria.

§ 5º O servidor efetivo de outro órgão da administração pública ou o exclusivamente ocupante de cargo em comissão, quando expressamente designados, por ato formal, pelo Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União, ou por autoridade por ele delegada, para exercer, nos termos deste artigo, funções de segurança, fazem jus à gratificação de que trata o caput, no valor de 35% (trinta e cinco por cento) do primeiro padrão do vencimento básico mensal da carreira de Analista, caso ocupante de cargo em comissão, ou da carreira de Técnico, caso designado para função de confiança.

§ 6º O servidor designado para exercer, transitoriamente, atividades relacionadas à segurança institucional não faz jus à gratificação.

~~§ 7º Ressalvados os ocupantes de cargos de Técnico do Ministério Público da União/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte, os integrantes das Forças Armadas e os policiais cedidos ao Ministério Público da União, a designação para o exercício de funções de segurança mencionadas nos incisos I, II, IV e V deste artigo fica condicionada a regulamento específico a ser editado pelo Procurador-Geral da República.~~

~~§ 7º Ressalvados os casos envolvendo ocupantes de cargos de Técnico do Ministério Público da União/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte, bem como militares e policiais, ativos ou inativos, a designação para o exercício de funções de segurança mencionadas nos incisos I, II, IV e V deste artigo fica condicionada a regulamento específico a ser editado pelo Procurador-Geral da República. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)~~

~~§ 7º A designação para o exercício de funções de segurança mencionadas nos incisos I, II, III, IV e V, do §1º deste artigo, é exclusiva de servidores efetivos dos cargos de Técnico do Ministério Público da União/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte, ou servidores comissionados ou requisitados das carreiras militares ou policiais, ativos ou inativos. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 62, de 5 de abril de 2022\)](#)~~

§ 7º A designação para o exercício de funções de segurança mencionadas nos incisos I, II, III, IV, V e VII do §1º deste artigo, é exclusiva de servidores efetivos dos cargos de Técnico do Ministério Público da União/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte,

ou servidores comissionados ou requisitados das carreiras militares ou policiais, ativos ou inativos. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 103, de 8 de julho de 2022\)](#)

§ 8º Qualquer designação de servidor para o exercício de funções de segurança somente será realizada quando, preenchidos os demais requisitos desta Portaria, o cargo efetivo do servidor designado, o cargo em comissão ou a função de confiança a ser ocupada contemplar o exercício de atribuições compatíveis com as atividades a serem realizadas.

~~§ 9º No Ministério Público Federal, são unidades de segurança, para os fins desta Portaria, a Secretaria de Segurança Institucional da Procuradoria-Geral da República, as Divisões de Segurança Orgânica e Transporte das Procuradorias Regionais da República e as Divisões e Seções de Segurança Orgânica e Transporte das Procuradorias da República. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)~~

~~§ 9º No Ministério Público Federal, são unidades de segurança, para os fins desta Portaria, a Secretaria de Segurança Institucional da Procuradoria-Geral da República, a Divisão de Segurança da Informação (DISEGI) da Secretaria de Tecnologia da Informação (STIC), da Procuradoria-Geral da República, as Divisões de Segurança Orgânica e Transporte das Procuradorias Regionais da República e as Divisões e Seções de Segurança Orgânica e Transporte das Procuradorias da República. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 62, de 5 de abril de 2022\)](#)~~

§ 9º No Ministério Público Federal, são unidades de segurança, para os fins desta Portaria, a Secretaria de Segurança Institucional da Procuradoria-Geral da República, a Divisão de Segurança Operacional (DISOP) e a Assessoria Nacional de Segurança da Informação, ambas da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC), da Procuradoria-Geral da República, as Divisões de Segurança Orgânica e Transporte das Procuradorias Regionais da República e as Divisões e Seções de Segurança Orgânica e Transporte das Procuradorias da República. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 6, de 17 de janeiro de 2023\)](#)

~~§ 10. No Ministério Público Federal, somente as Procuradorias da República nos Municípios se enquadram na definição constante do § 3º deste artigo. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)~~

§ 10. No Ministério Público Federal, enquadram-se na definição constante do § 3º deste artigo: [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 186, de 14 de setembro de 2023\)](#)

I - as Procuradorias da República nos Municípios; e [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 186, de 14 de setembro de 2023\)](#)

II - os Escritórios de Representação, por decisão motivada do Secretário-Geral. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 186, de 14 de setembro de 2023\)](#)

§ 11. Nas Procuradorias da República nos Municípios, as funções de segurança serão

exercidas pelos servidores ocupantes do cargo de Técnico do MPU/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte, inclusive as mencionadas no item 2.1.3 do Plano de Segurança Institucional, aprovado pela Portaria PGR/MPF nº 417, de 5 de julho de 2013, sob subordinação técnica à Divisão ou Seção de Segurança Orgânica e Transporte da Procuradoria da República correspondente. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 12. Durante as ausências ou afastamentos do Técnico do MPU/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte ou quando não houver servidor ocupante deste cargo lotado na Procuradoria da República no Município, as funções de segurança deverão ser exercidas, transitoriamente, pela Divisão ou Seção de Segurança Orgânica e Transporte da Procuradoria da República correspondente. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 13. Nas hipóteses mencionadas no parágrafo anterior, o Coordenador da Procuradoria da República no Município ou outro servidor especificamente designado pelo Procurador-Chefe prestará auxílio ao planejamento e à fiscalização do cumprimento de normas e procedimentos de segurança na unidade e, quando necessário, no interesse do serviço, sob a orientação da respectiva Divisão ou Seção de Segurança Orgânica e Transporte, poderá realizar atos administrativos de entrega de notificações e intimações e de condução de veículos oficiais, desde que habilitado. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 14. Sem prejuízo dos deveres inerentes ao desempenho de qualquer função pública, o exercício das atividades nas condições descritas no parágrafo anterior não implicará a responsabilidade extraordinária decorrente do especial dever de cuidado, vigilância e proteção a que estão submetidos os servidores que exercem funções de segurança e não ensejará a percepção da gratificação. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

Art. 11. A Gratificação de Atividade de Segurança - GAS é devida ao servidor que, sob designação expressa, por ato formal do Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União ou de autoridade delegada, atue em órgão ou unidade de pesquisa e análise de informação para subsidiar a atuação institucional, finalística, dos membros do Ministério Público da União, observados os termos desta Portaria.

§ 1º Para os fins desta Portaria, consideram-se órgãos ou unidades de pesquisa e análise de informação aqueles destinados à realização das atividades de que trata este artigo de modo exclusivo ou prioritário.

§ 2º A gratificação é devida ao servidor que, lotado em órgão ou unidade de que trata este artigo, exerça direta, regular e habitualmente atividades de pesquisa, análise e tratamento de dados e informações sensíveis para subsidiar a atuação institucional, finalística, dos membros do Ministério Público da União.

§ 3º Consideram-se dados e informações sensíveis aqueles que, por sua natureza e destacada relevância institucional, necessitem de medidas especiais de proteção.

§ 4º O servidor efetivo do Ministério Público da União, mesmo quando ocupante de cargo em comissão ou função de confiança, faz jus à gratificação, nos termos desta Portaria, no valor de 25% (vinte e cinco por cento) do vencimento básico mensal do respectivo cargo efetivo.

§ 5º O servidor efetivo de outro órgão da administração pública ou o exclusivamente ocupante de cargo em comissão, quando expressamente designados, por ato formal, pelo Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União, ou por autoridade por ele delegada, para atuar nos termos deste artigo, fazem jus à gratificação de que trata o caput no valor de 25% (vinte e cinco por cento) do primeiro padrão do vencimento básico mensal da carreira de Analista, caso ocupante de cargo em comissão, ou da carreira de Técnico, caso designado para função de confiança.

§ 6º O servidor designado para exercer, transitoriamente, atividades relacionadas à pesquisa, análise e tratamento de dados e informações sensíveis não faz jus à gratificação.

§ 7º O Analista ocupante de cargo cuja área de atividade seja Perícia e que esteja lotado em órgão ou unidade de que trata o § 1º, no período em que, designado, desenvolver perícia nos termos desta Portaria, não perceberá a Gratificação de Atividade de Segurança.

§ 8º O Procurador-Geral de cada ramo, observados os termos desta Portaria, definirá, em ato próprio, as respectivas unidades de pesquisa e análise.

§ 9º No Ministério Público Federal, são unidades de pesquisa e análise, nos termos desta Portaria, a Secretaria de Pesquisa e Análise e as Assessorias de Pesquisa e Análise Descentralizadas.

Art. 12. A participação, com aproveitamento, em programa de atualização profissional ou de ações de treinamento, custeadas pela Administração ou pelo próprio servidor, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas anuais, constituirá requisito para a continuidade da percepção da Gratificação de Atividade de Segurança, de que tratam os arts. 10 e 11.

§ 1º A atualização profissional a ser promovida pela Administração constará do programa de capacitação de cada ramo do Ministério Público da União.

§1º-A. O conteúdo do programa de atualização profissional promovido pela Administração deverá contemplar noções de Direitos Humanos aplicadas ao exercício da atividade de segurança. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§1º-B. Nas ações de treinamento voltadas à segurança, a Administração priorizará a capacitação de servidores que estejam designados para exercer as funções de segurança descritas no art. 10, incisos I e II. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 2º As ações de treinamento de que trata o caput, quando realizadas às expensas do servidor, deverão possuir correlação com as funções e atividades relacionadas à respectiva gratificação, bem como ser validadas pelas Secretarias de Segurança Institucional, pelas unidades de pesquisa e análise ou órgãos correlatos, conforme o caso, de cada ramo do Ministério Público da União.

§ 3º Enquanto não editado o regulamento específico, serão aceitas, para os fins previstos no caput, a critério das Secretarias de Segurança Institucional, das unidades de pesquisa e análise ou órgãos correlatos, conforme o caso, de cada ramo do Ministério Público da União, as ações de treinamento relacionadas às seguintes áreas de conhecimento:

~~I - para a gratificação prevista no art. 10, inteligência, contrainteligência, segurança ativa, segurança orgânica, proteção de dignitários, direção defensiva, defesa pessoal ou equivalentes;~~

I - para a gratificação prevista no art. 10, inteligência, contrainteligência, segurança ativa, segurança orgânica, técnicas operacionais, proteção de dignitários, direção defensiva, defesa pessoal ou equivalentes; [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

II - para a gratificação prevista no art. 11, inteligência, contrainteligência, metodologia e tecnologia investigativas ou equivalentes.

§ 4º O servidor poderá fazer consulta prévia aos órgãos mencionados no parágrafo anterior para verificação da compatibilidade da ação de treinamento com as áreas de conhecimento e adequação do conteúdo e da metodologia.

§ 5º Também constitui requisito para a continuidade da percepção da Gratificação de Atividade Segurança, conforme o caso, a participação em testes periódicos de aptidão física, técnica e psicológica.

§ 6º As exigências deste artigo ficam condicionadas à edição de regulamento próprio a ser editado pelo Procurador-Geral da República, salvo a prevista no § 3º, cujo primeiro atendimento deverá ser comprovado pelo servidor até o final do corrente exercício, para continuidade do pagamento da gratificação no ano subsequente.

§ 6º-A. Para o primeiro atendimento apontado no parágrafo anterior, deverão ser observadas as seguintes disposições complementares: [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

I - serão aceitos comprovantes de ações de treinamento realizadas no exercício de 2016, ainda que em data anterior à entrada em vigor da [Lei nº 13.316, de 2016](#); [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

II - não será exigida a comprovação do primeiro atendimento de que trata o

parágrafo anterior do Técnico do MPU/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte que tenha entrado em exercício no cargo em 2016, devendo, nos anos subsequentes, apresentar os comprovantes referentes aos programas e às ações de que venha a participar, com aproveitamento, nos termos deste artigo. ([Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#))

~~§ 6º-B. O servidor que até o dia 31 de dezembro de 2016 não tenha atendido ao requisito previsto no art. 12, § 6º, da [Portaria PGR/MPU nº 61, de 22 de julho de 2016](#), referente ao primeiro atendimento, poderá comprová-lo excepcionalmente até o dia 30 de abril de 2017. ([Incluído pela Portaria PGR/MPU nº 115, de 20 de dezembro de 2016](#))~~

§ 6º-B. O servidor que até o dia 31 de dezembro de 2016 não tenha atendido ao requisito previsto no art. 12, § 6º, da [Portaria PGR/MPU nº 61, de 22 de julho de 2016](#), referente ao primeiro atendimento, poderá comprová-lo excepcionalmente até o dia 30 de abril de 2017. ([Redação dada pela Portaria PGR/MPU nº 115, de 20 de dezembro de 2016](#))

§ 7º A participação em ações de treinamento previstas neste artigo não será computada para fins de Adicional de Qualificação de que trata a [Portaria PGR/MPU nº 289, de 12 de junho de 2007](#).

§ 8º Para fins deste artigo, cada ramo do Ministério Público da União poderá firmar acordo, convênio ou contrato com instituições públicas ou privadas, observada a legislação pertinente.

§ 9º Na hipótese de não comprovação tempestiva dos requisitos de que trata este artigo, o pagamento da gratificação será imediatamente suspenso, só devendo ser retomado a partir da respectiva regularização. ([Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#))

Art. 13. A gratificação de que tratam os arts. 10 e 11 será devida durante os seguintes afastamentos:

- I - licença para tratamento da própria saúde;
- II - licença para tratamento de saúde de pessoa da família que não exceder a 30 (trinta) dias no período de 12 (doze) meses;
- III - gozo de férias;
- IV - participação em programa de treinamento instituído pela Administração;
- V - participação em júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- VI - licença à gestante, à adotante e paternidade;
- VII - licença por motivo de acidente em serviço ou doença profissional;
- VIII - deslocamento para a nova sede;

IX - doação de sangue;

X - casamento;

XI - falecimento de cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos;

XII - alistamento ou recadastramento eleitoral.

~~Art. 14. As chefias imediatas manterão a unidade de gestão de pessoas do respectivo ramo do Ministério Público da União devidamente informada quanto ao efetivo exercício das funções e atividades e das lotações de que tratam os arts. 10 e 11, para a percepção da Gratificação de Atividade de Segurança e sua continuidade.~~

Art. 14. As chefias das unidades de segurança e das unidades de pesquisa e análise e as respectivas chefias imediatas manterão a unidade de gestão de pessoas do correspondente ramo do Ministério Público da União devidamente informada quanto às lotações e ao efetivo exercício das funções e das atividades de que tratam os arts. 10 e 11, para a percepção da respectiva Gratificação de Atividade de Segurança e sua continuidade. [\(Redação dada pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

Parágrafo único. Os mecanismos de verificação periódica do preenchimento dos demais requisitos para a continuidade de percepção da gratificação serão objeto dos regulamentos a serem editados, salvo o mencionado no § 3º do art. 12, que será objeto de controle direto da área de gestão de pessoas.

§ 1º Os mecanismos de verificação periódica do preenchimento dos demais requisitos para a continuidade de percepção da gratificação serão objeto dos regulamentos a serem editados, salvo o mencionado no § 3º do art. 12, que será objeto de controle direto da área de desenvolvimento profissional. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 2º As chefias mencionadas no caput e o servidor que perceber a gratificação deverão comunicar imediatamente à unidade de gestão de pessoas do correspondente ramo do Ministério Público da União qualquer ocorrência que tenha implicação no pagamento da gratificação. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

Art. 14-A. No Ministério Público Federal, os Procuradores-Chefes encaminharão ao Secretário de Gestão de Pessoas formulários contendo todas as informações necessárias para o pagamento das gratificações de que tratam os arts. 10 e 11. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 1º A Secretaria de Gestão de Pessoas, após a verificação do preenchimento dos requisitos previstos nesta Portaria, remeterá à Secretaria de Segurança Institucional ou à Secretaria de Pesquisa e Análise, conforme o caso, os formulários mencionados no caput, para validação e

posterior devolução àquela unidade. [Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

§ 2º Os formulários indicados no caput, subscritos pelo chefe da unidade de segurança ou da unidade de pesquisa e análise, pelo chefe imediato e pelo servidor que pretenda perceber a gratificação, deverão conter informações sobre a lotação deste e o efetivo exercício das funções ou atividades de que tratam os arts. 10 e 11, bem como advertir sobre a obrigação de comunicar imediatamente à Secretaria de Segurança Institucional ou à Secretaria de Pesquisa e Análise, conforme o caso, e à Secretaria de Gestão de Pessoas qualquer ocorrência que tenha implicação no pagamento da gratificação. [Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

§ 3º Sem prejuízo da obrigação mencionada no parágrafo anterior, as Coordenadorias, as Divisões e os Núcleos de Gestão de Pessoas das unidades do Ministério Público Federal deverão comunicar qualquer ocorrência que tenha implicação no pagamento das gratificações mencionadas nos arts. 10 e 11. [Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

§ 4º Quando se tratar de servidores lotados na Secretaria de Segurança Institucional ou na Secretaria de Pesquisa e Análise, o respectivo Secretário, observados os termos deste artigo, com a anuência do Secretário-Geral, remeterá à Secretaria de Gestão de Pessoas os formulários correspondentes, para as providências pertinentes. [Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

§ 5º Sem prejuízo das demais disposições deste artigo, anualmente, no mês de dezembro, a Secretaria de Gestão de Pessoas realizará o recadastramento de todos os servidores que percebem as gratificações de que tratam os arts. 10 e 11, devendo, para tanto, ser encaminhados, àquela unidade, no mês de novembro, os formulários contendo as informações necessárias para a continuidade do pagamento, sob pena de sua suspensão imediata. [Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

§ 6º Para o recadastramento mencionado no parágrafo anterior, a Secretaria de Educação e Desenvolvimento Profissional deverá encaminhar à Secretaria de Gestão de Pessoas, até o mês de dezembro, as informações necessárias sobre o preenchimento, pelos respectivos servidores, dos requisitos de que trata o art. 12, devidamente validadas pela Secretaria de Segurança Institucional e pela Secretaria de Pesquisa e Análise, conforme o caso. [Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016](#)

CAPÍTULO V

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 15. A [Portaria PGR/MPU nº 424, de 5 de julho de 2013](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

“O PROCURADOR-GERAL DA REPÚBLICA, no uso da atribuição que lhe confere o art. 26, inciso XIII, da [Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993](#), e tendo em vista as disposições do art. 9º da [Lei nº 13.316, de 20 de julho de 2016](#), e ainda dos arts. 36 e 84 da [Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#), RESOLVE:

.....

Art. 4º Poderá participar do concurso de remoção o servidor ocupante de cargo de Analista ou Técnico da carreira do Ministério Público da União, desde que:

I - tenha ingressado há pelo menos 1 (um) ano no respectivo cargo;

II - não tenha sido removido, por meio de concurso de remoção ou permuta, há pelo menos 1 (um) ano, contado da data de publicação da portaria de remoção.

§ 1º O servidor lotado ou em exercício provisório poderá participar do concurso de remoção, ficando a lotação ou o exercício provisório automaticamente interrompido, a contar do ato de remoção, em caso de êxito.

§ 2º O servidor poderá ser removido no interesse da administração mesmo quando não preenchidos os requisitos previstos nos incisos I e II deste artigo.

.....

Art. 7º O servidor removido por concurso de remoção deverá permanecer na nova sede por no mínimo 1 (um) ano, só podendo ser removido nesse período no interesse da administração.

.....

Art. 12. Poderão ser removidos, mediante permuta, os servidores ocupantes de cargos de Analista e Técnico das carreiras do Ministério Público da União, que cumpram os seguintes requisitos:

I - tenham ingressado há pelo menos 1 (um) ano no respectivo cargo; e

II - não tenham sido removidos, por meio de concurso de remoção ou permuta, há pelo menos 1 (um) ano, contado da data de publicação da portaria de remoção;

.....” (NR)

Art. 16. A [Portaria PGR/MPU nº 707, de 20 de dezembro de 2006](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 7º A remuneração da hora extraordinária de trabalho será calculada mediante a divisão da remuneração mensal do servidor por 200 (duzentos), excluídas as parcelas indenizatórias

e os adicionais de insalubridade, periculosidade, radiação ionizante, noturno, bem como de férias e a gratificação natalina, com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento), nos dias úteis, e de 100% (cem por cento), nos domingos e feriados.

§ 1º Para efeito de pagamento da hora extraordinária são considerados dias úteis os compreendidos entre a segunda e a sexta-feira, além dos sábados e dos pontos facultativos nos quais não haja expediente na unidade administrativa.

§ 2º A remuneração da hora extraordinária de trabalho de que trata o caput deverá observar, em relação aos ocupantes de cargos privativos de médico e da área de saúde, as jornadas de trabalho previstas no art. 19, incisos I e II, da [Lei nº 13.316, de 2016](#).

.....

Art. 11-A. Os limites estabelecidos no art. 1º, caput e § 1º, e no art. 2º, § 1º, não se aplicam aos servidores designados, por ordem de serviço e nos termos das normas vigentes, para a realização de segurança pessoal de membros e servidores do Ministério Público da União, quando ficam sujeitos ao regime de integral dedicação ao serviço.

.....

Art. 14. Os ocupantes de função de confiança e cargo em comissão estão sujeitos ao regime de integral dedicação ao serviço, podendo ser convocados para o trabalho fora do horário do cumprimento da jornada de trabalho, sempre que houver interesse da administração ou necessidade do serviço.

.....

Art. 19.

§ 1º Os analistas e os técnicos do Ministério Público da União da área de saúde terão jornada de trabalho semanal de 30 (trinta) horas.

§ 2º Os analistas do Ministério Público da União, cujos cargos tenham por área de atividade ou especialidade medicina, com jornada de trabalho de 4 (quatro) horas diárias, poderão cumprir, a critério da Administração, jornada de trabalho de 8 (oito) horas diárias, com o pagamento da segunda jornada limitado ao valor do vencimento do cargo.

Ministério Público Federal

.....

§ 4º Os analistas e técnicos de saúde ocupantes de função de confiança ou cargo em comissão cumprirão a jornada de trabalho fixada para a respectiva especialidade, podendo ser convocados para o desempenho de suas atribuições fora do horário, em observância ao regime de integral dedicação e sempre que o interesse da Administração ou a necessidade do serviço exigir.

.....” (NR).

Art. 17. A [Portaria PGR/MPU nº 289, de 12 de junho de 2007](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

“O PROCURADOR-GERAL DA REPÚBLICA, no uso da atribuição que lhe confere o art. 26, inciso XIII, da [Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993](#), e tendo em vista as disposições dos arts. 14 e 15 da [Lei nº 13.316, de 20 de julho de 2016](#), RESOLVE:

Art. 1º O Adicional de Qualificação será pago ao integrante das carreiras dos servidores do Ministério Público da União portador de título, diploma ou certificado de ação de treinamento, de graduação ou pós-graduação, em sentido amplo ou estrito, nos termos deste regulamento.

Art. 2º O Adicional de Qualificação incidirá sobre o vencimento básico do cargo efetivo do servidor, observados os seguintes percentuais:

I - 12,5% (doze inteiros e cinco décimos por cento), ao portador de título de doutor;

II - 10% (dez por cento), ao portador de título de mestre;

III - 7,5% (sete inteiros e cinco décimos por cento), ao portador de certificado de especialização;

IV - 5% (cinco por cento), ao portador de diploma de curso superior;

V - 2,5% (dois inteiros e cinco décimos por cento), para cada conjunto de ações de treinamento que totalize pelo menos 120 (cento e vinte) horas, observado o limite máximo de 5% (cinco por cento).

§ 1º Serão considerados, para o pagamento dos adicionais previstos nos incisos I, II e IV deste artigo, apenas os cursos reconhecidos ou ministrados por instituições de ensino credenciadas e reconhecidas pelo Ministério da Educação, na forma da legislação específica, ou fornecidos pela Escola Superior do Ministério Público da União.

§ 2º Para fins do adicional previsto no inciso III, serão considerados cursos de pós-graduação lato sensu, relacionados ou afins às atribuições do cargo efetivo, da função de confiança ou do cargo em comissão em que o servidor estiver investido, com duração mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, reconhecidos ou ministrados por instituições de ensino credenciadas e reconhecidas pelo Ministério da Educação, na forma da legislação específica, ou fornecidos pela Escola Superior do Ministério Público da União.

.....

§ 6º O Adicional de Qualificação somente será considerado no cálculo dos proventos e das pensões se o título ou o diploma forem anteriores à data da inativação, excetuado, ainda, do cômputo o disposto no inciso V do art. 2º deste regulamento.

§ 7º (REVOGADO).

Art. 3º Os percentuais estabelecidos no art. 2º são devidos a partir da averbação ou da apresentação do título, diploma ou certificado.

.....

Art. 4º O Adicional de Qualificação decorrente de ações de treinamento, previsto no inciso V do art. 15 da [Lei nº 13.316, de 2016](#), será pago aos integrantes das carreiras dos servidores do Ministério Público da União, incidindo sobre os vencimentos básicos e será concedido à base de 2,5% (dois inteiros e cinco décimos por cento) ao servidor que possuir conjunto de ações de treinamento que totalize pelo menos 120 (cento e vinte) horas, observado o limite máximo de 5% (cinco por cento).

.....

§ 2º Os coeficientes relativos às ações de treinamento serão aplicados pelo prazo de 4 (quatro) anos, a contar da data de conclusão da última ação que totalizou o mínimo de 120 (cento e vinte) horas, observados os seguintes termos:

I - qualquer coeficiente somente será concedido a partir da apresentação do certificado ou da declaração de conclusão do treinamento, limitado ao período que restar para completar 4 (quatro) anos da conclusão da última ação que ensejou a totalização do conjunto de 120 (cento e vinte) horas;

II - para resguardar efeitos financeiros retroativos à data de conclusão da última ação de treinamento que totalizou o conjunto de 120 (cento e vinte) horas e subsidiou a concessão do coeficiente, o certificado ou declaração correspondente deverá ser apresentado no prazo de até 30 (trinta) dias da data de conclusão da referida ação.

§ 3º As horas excedentes da última ação que permitiu o implemento das 120 (cento e vinte) horas poderão ser consideradas para nova concessão, desde que utilizadas nos 4 (quatro) anos, contados conforme critério estabelecido no parágrafo anterior.

§ 4º O conjunto de ações de treinamento concluído após o implemento do percentual máximo de 5% (cinco por cento) será registrado nos assentamentos funcionais ou em sistema próprio, produzindo efeitos financeiros a partir do dia seguinte à decadência do primeiro coeficiente concedido, limitados ao período que restar para completar 4 (quatro) anos da conclusão da última ação que ensejou a totalização do conjunto de 120 (cento e vinte) horas.

§ 5º Os percentuais de Adicional de Qualificação decorrentes de ações de treinamento regularmente concedidos antes da publicação da [Lei nº 13.316, de 2016](#), serão percebidos pelo período remanescente da concessão, observado o novo coeficiente estabelecido para cada conjunto de 120 (cento e vinte) horas.

§ 6º Na hipótese de percepção do percentual de 3% (três por cento) com base na

legislação vigente antes da publicação da [Lei nº 13.316, de 2016](#), o último coeficiente regularmente concedido terá seus efeitos financeiros suspensos até a decadência do primeiro coeficiente concedido.

.....

Art. 7º O integrante das carreiras dos servidores do Ministério Público da União cedido com fundamento nos incisos I e II do caput do art. 93 da [Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#), não perceberá, durante o afastamento, o adicional de que trata este artigo, salvo na hipótese de cessão para órgão da União na condição de optante pela remuneração do cargo efetivo.

Art. 8º O Adicional de Qualificação por ações de treinamento integrará a base de cálculo da contribuição social destinada ao Plano de Seguridade Social previsto no art. 183 da [Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#), mediante opção do servidor, nos termos do art. 4º, § 2º, da [Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004](#).

Art. 9º O Adicional de Qualificação incidirá sobre o vencimento básico mensal do servidor, observado o escalonamento constante do Anexo III da [Lei nº 13.316, de 2016](#).

.....” (NR)

Art. 18. A Gratificação de Perícia e a Gratificação de Projeto possuem natureza individual e transitória.

§ 1º A Gratificação de Perícia não poderá ser percebida cumulativamente com a Gratificação de Projeto nem com o pagamento de hora extra ou com Gratificação de Atividade de Segurança.

§ 2º A Gratificação de Projeto não poderá ser percebida cumulativamente com o pagamento de hora extra.

§ 3º A realização concomitante de mais de um projeto ou de uma perícia pelo servidor não ensejará a percepção cumulativa das respectivas gratificações.

§ 4º Para fins de pagamento, serão computados os dias em que ocorrer o efetivo desenvolvimento de perícia ou o desenvolvimento e a implementação de projeto.

§ 5º A Gratificação de Projeto e a Gratificação de Perícia serão devidas nas ausências tratadas no art. 97 da [Lei nº 8.112, de 1990](#), no afastamento para participação em júri e outros serviços obrigatórios por lei, bem como nas licenças para tratamento da própria saúde, até 15 (quinze) dias, ou durante toda a licença por acidente de serviço decorrente de atividades relacionadas à perícia ou ao projeto.

§ 6º As gratificações de que trata o caput poderão ser percebidas cumulativamente com a retribuição de função de confiança ou de cargo em comissão, desde que, preenchidos os demais requisitos para a sua concessão, o desenvolvimento dos trabalhos necessários para a

realização da perícia ou do projeto não implique prejuízo efetivo ao exercício das atribuições da função de confiança ou do cargo em comissão.

§ 7º Os orçamentos destinados ao pagamento das gratificações mencionadas no caput deverão constar de planos internos específicos para compor a rubrica de pessoal de cada um dos respectivos ramos do Ministério Público da União, condicionando-se a concessão à verificação de disponibilidade orçamentária.

Art. 19. Os quadros de pessoal dos ramos do Ministério Público da União corresponderão ao número de cargos efetivos das carreiras dos servidores do Ministério Público da União e de funções de confiança e cargos em comissão, providos e vagos, criados por lei e existentes na data da publicação da [Lei nº 13.316, de 2016](#).

§ 1º Os Procuradores-Gerais de cada ramo do Ministério Público da União adotarão as providências necessárias para promover a publicação a que se refere o caput, inclusive fixando a distribuição dos cargos efetivos, das funções de confiança e dos cargos em comissão nas unidades componentes de sua estrutura.

§ 2º Os Procuradores-Gerais de cada ramo de que trata este artigo são autorizados a transformar, sem aumento de despesa e sem majoração de quantitativos físicos previstos em lei, no âmbito de suas competências, as funções de confiança e os cargos em comissão de seu quadro de pessoal, bem como alterar-lhes a denominação específica, vedada a transformação de função em cargo ou vice-versa.

§ 3º A transformação prevista no parágrafo anterior somente produzirá efeitos após sua comunicação formal ao Procurador-Geral da República.

Art. 20. O Procurador-Geral de cada ramo do Ministério Público da União adotarás as providências necessárias para promover a publicação semestral, no Diário Oficial da União, de quadro-resumo, contendo informações sobre a ocupação das funções de confiança e dos cargos em comissão.

Art. 21. Quando expressamente autorizadas as transformações de que trata o art. 31 da [Lei nº 13.316, de 2016](#), em anexo próprio da lei orçamentária anual, com a respectiva dotação prévia, nos termos do § 1º do art. 169 da [Constituição Federal](#), será publicado ato formal do Procurador-Geral da República, contendo o quadro de distribuição dos cargos em comissão a serem transformados e suas destinações ao assessoramento de membros do Ministério Público da União.

Art. 22. O servidor afastado para cursar pós-graduação, no País ou no exterior, com ônus total ou parcial para a instituição, só poderá se desligar do Ministério Público da União transcorrido o dobro do prazo do afastamento, salvo se ressarcir a remuneração percebida no período e as despesas decorrentes.

Art. 23. Caberá a cada ramo do Ministério Público da União, no âmbito de sua

competência, instituir programa permanente de capacitação destinado à formação, à qualificação e ao aperfeiçoamento profissional, bem como ao desenvolvimento gerencial, visando à preparação dos servidores para desempenhar de modo mais efetivo suas atribuições.

Art. 24. As carteiras de identidade funcional emitidas pelos ramos do Ministério Público da União têm fé pública em todo o território nacional.

Parágrafo único. A eficácia do disposto nos §§ 1º e 2º do art. 27 da [Lei nº 13.316, de 20 de julho de 2016](#), fica condicionada à edição de norma complementar pelo Procurador-Geral da República.

Art. 25. A Gratificação de Perícia, a Gratificação de Projeto e a Gratificação de Atividade de Segurança integrarão a base de cálculo da contribuição social destinada ao Plano de Seguridade Social previsto no art. 183 da [Lei n.º 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#), mediante opção do servidor, nos termos do art. 4º, § 2º, da [Lei nº10.887, de 18 de junho de 2004](#).

Art. 26. As disposições desta Portaria aplicam-se, no que couber, à Escola Superior do Ministério Público da União.

Art. 27. Ficam preservados, no âmbito do Ministério Público Federal, até a edição de atos específicos das autoridades competentes, os atos de delegação e designação praticados em data anterior à publicação da [Lei nº 13.316, de 2016](#), referentes às matérias tratadas nesta Portaria.

§ 1º A definição de lotação dos Técnicos do Ministério Público da União/Apoio Técnico-Administrativo/Segurança Institucional e Transporte nas respectivas unidades de segurança institucional e os atos de nomeação ou designação, respectivamente, para cargos em comissão ou funções de confiança pertencentes à estrutura organizacional de tais unidades serão considerados designações válidas, para os fins do art. 10. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 2º A definição da lotação de servidores nas unidades de pesquisa e análise e os atos de nomeação ou designação, respectivamente, para cargos em comissão ou funções de confiança pertencentes à estrutura organizacional de tais unidades serão considerados designações válidas, para os fins do art. 11. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 3º As designações de que tratam os parágrafos anteriores, para fins de percepção da respectiva gratificação, não dispensam o preenchimento dos demais requisitos previstos nesta Portaria, notadamente quanto à lotação e ao efetivo exercício das funções ou atividades de que tratam os arts. 10 e 11. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

§ 4º Qualquer designação para o exercício de atividades de pesquisa, análise ou tratamento de dados e informações sensíveis deverá ser precedida de prévia consulta à Secretaria-Geral sobre a disponibilidade orçamentária para eventual pagamento da gratificação. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

Art. 28. Os servidores que, por força da [Lei nº 11.415, de 15 de dezembro de 2006](#), não faziam jus à percepção da Gratificação de Atividade de Segurança e que, nos termos da [Lei nº 13.316, de 2016](#), preencham os requisitos para o seu recebimento poderão obter a concessão a partir de requerimento.

Art. 29. A percepção das gratificações previstas nesta Portaria por servidores cedidos ao Ministério Público da União fica condicionada à verificação de compatibilidade com o regime jurídico no respectivo órgão de origem.

Art. 29-A. Os Procuradores-Gerais de cada ramo do Ministério Público da União e o Diretor-Geral da Escola Superior do Ministério Público da União editarão os atos necessários para regulamentar, na sua esfera de atribuição, as questões tratadas nos dispositivos desta Portaria que, expressamente, se reportem ao Ministério Público Federal, observadas, no que couber, as disposições correspondentes. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

Art. 29-B. No prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar da data de publicação da Portaria PGR/MPU nº 87, de 14 de novembro de 2016, as unidades de gestão de pessoas dos ramos do Ministério Público da União realizarão recadastramento de todos os servidores que percebem as gratificações de que tratam os arts. 10 e 11, observando-se, no que couber, o disposto no art. 14 -A. [\(Incluído pela Portaria PGR/MPF nº 87, de 24 de novembro de 2016\)](#)

Art. 30. Os efeitos financeiros decorrentes do disposto na [Lei nº 13.316, de 2016](#), somente ocorrerão a partir do dia 21 de julho de 2016, nos termos desta Portaria.

Art. 31. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

ELA WIECKO VOLKMER DE CASTILHO

Este texto não substitui o [publicado no DOU, Brasília, DF, 26 jul. 2016. Seção 1, p. 62.](#)

Ministério Público Federal